



PROCESSO SELETIVO SEBRAE/SC 01/2015

ADITIVO 1 de 26/02/2015

COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO Nº 01/2015

Sebrae/SC nº 01/2015

Contratação por Prazo Indeterminado, ampla concorrência e pessoas com deficiências

Prezados candidatos,

Solicitamos atenção às informações complementares ao Comunicado de Processo Seletivo N.º 01/2015:

1) Fase 1 – Inscrições:

Comunicamos a prorrogação do prazo de inscrições para participação no processo seletivo do Sebrae/SC, e postagem de documentos via SEDEX, até o dia **11/03/2015**, conforme novo cronograma relacionado abaixo.

2) Informamos as inclusões ao Comunicado de Processo Seletivo n.º 01/2015, conforme abaixo, sendo que os demais itens permanecem inalterados:

...

- 1.6 Para preenchimento das vagas AS – MOT; AT – CCÓ; AUD – FNS; CONT – FNS; **AT - JVE** e AT II – LGS é necessário que o candidato tenha disponibilidade para viagens e apresente a CNH no momento da contratação, além de encaminhar, obrigatoriamente, juntamente com o *curriculum vitae* cópia autenticada da CNH, conforme item 4 deste Comunicado.

....

2. VAGAS

2.1. Quadro de distribuição de vagas de Assistente I – Nível Médio:

Espaço Ocupacional	Código da Vaga	Local de Trabalho	Vagas	Salário Inicial	Descrição da Vaga	Modalidade de Contrato
Assistente I	AS - CRI	Criciúma	01 (uma)	R\$ 1.693,83	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado
Assistente I	AS - LGS	Lages	01 (uma)	R\$ 1.693,83	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado
Assistente I	AS - FNS	Florianópolis	02 (duas)	R\$ 1.693,83	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado
Motorista	AS - MOT	Florianópolis	02 (duas)	R\$ 1.693,83	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado

***Vagas que podem ser preenchidas também por pessoas com deficiência**

2.2. Quadro de distribuição de vagas de Analista Técnico I – Nível Superior:

Espaço Ocupacional	Código da Vaga	Local de Trabalho	Vagas	Salário Inicial	Descrição da Vaga	Modalidade de Contrato
Analista Técnico I	AT – CCÓ	Chapecó	01 (uma)	R\$ 3.354,52	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado
Analista Técnico I	AUD - FNS	Florianópolis	01 (uma)	R\$ 3.354,52	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado
Analista Técnico I	CONT - FNS	Florianópolis	01 (uma)	R\$ 3.354,52	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado
Analista Técnico I	AT - JVE	Joinville	01 (uma)	R\$ 3.354,52	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado
Analista Técnico II	AT II - LGS	Lages	01 (uma)	R\$ 5.730,00	Ampla concorrência /PCD*	Prazo Indeterminado

***Vagas que podem ser preenchidas também por pessoas com deficiência**

2.3. Descritivo das Vagas (perfil):

...

2.3.2. Analista Técnico I

...

Analista Técnico I: AT – JVE

Código	AT – JVE	
Cargo	Analista Técnico I	
Salário	R\$ 3.354,52	
Requisitos Exigidos	Escolaridade	✓ Formação universitária completa (graduação) em: Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Engenharia de Produção, Tecnologia em Gestão de Pequenas e Médias empresas, Gestão de Micro e Pequenas Empresas, Tecnologia em Processos Gerenciais, Empreendedorismo e Negócio em Instituição reconhecida pelo MEC e registro no respectivo órgão de classe.
	Experiência	✓ Comprovada de, no mínimo, 6 meses, atuando como profissional, com nível superior completo, em gestão de projetos e/ou gestão empresarial.

Conhecimentos Gerais:

- ✓ Língua Portuguesa (fonética, morfologia e sintaxe) conforme novo acordo ortográfico;
- ✓ Redação empresarial e interpretação de textos;
- ✓ Informática como usuário em ambiente Microsoft® Windows®, pacote Microsoft® Office 2007.

Conhecimentos Específicos:

- ✓ Técnicas de atendimento ao cliente; Planejamento Estratégico, Empreendedorismo; Gestão de Projetos; Gestão Empresarial; Plano de negócios; Controles financeiros;
- ✓ Noções de monitoramento de processos; Elaboração e Gestão de Projetos e Orçamento; Cenário macroeconômico do estado de Santa Catarina e Plano de Negócio;
- ✓ Consultoria empresarial; Processo de abertura de empresa; Legislação do Empreendedor Individual – Lei complementar 128, Abertura e formalização de empresas; Lei Geral da Micro e Pequena Empresa, Lei complementar 123, Estatuto Nacional da Micro e Pequena Empresa e da Empresa de Pequeno Porte; Simples Nacional.

Principais Atribuições:

- ✓ Realizar atendimento para micro e pequenas empresas
- ✓ Planejar e monitorar projetos de desenvolvimento empresarial;
- ✓ Controlar execução físico-financeira de projetos;
- ✓ Prestar atendimento ao cliente, buscando identificar as necessidades deste e recomendar soluções específicas;
- ✓ Prospecção de parceiros e estabelecimento de parcerias;
- ✓ Gestão e monitoramento de projetos.

Sugestão de Fontes para estudo e pesquisa:

- FARACO, Carlos Emílio; MOURA, Francisco Marto de; MARUXO JR, José Hamilton. **Gramática**. Edição reformulada. São Paulo: Editora Ática. 2009
- CHIAVENATO, Idalberto. **Empreendedorismo: dando asas ao espírito empreendedor**. São Paulo: Saraiva, 2006.
- DRUCKER, Peter. **Inovação e Espírito Empreendedor: Práticas e Princípios**. São Paulo: Pioneira, 1987.
- DRUCKER, Peter. **Administração em tempos de Grandes Mudanças**. São Paulo: Thomson Pioneira, 1999.
- DORNELAS, José Carlos Assis. **Empreendedorismo na prática: mitos e verdades do empreendedor de sucesso**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.
- HISRICH, Robert D; PETERS, Michael P. **Empreendedorismo**. Porto Alegre: Bookman, 2004.
- BARNES, James G. **Segredos da gestão pelo relacionamento com os clientes: é tudo uma questão de como você faz com que eles se sintam**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2002.
- KAPLAN, Robert S. **A execução Premium: a obtenção de vantagem competitiva através do vínculo da estratégia com as operações do negócio**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.
- MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru, **Administração para Empreendedores: fundamentos da criação e da gestão de novos negócios**. São Paulo, Pearson Prentice Hall, 2006.
- THOMPSON, Leigh L., **O Negociador**. São Paulo, Pearson Prentice Hall, 2009. 3ª Ed.
- PMI. **Um Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos. Guia PMBOK®**. 4ª Ed. EUA – Project Manager Institute, 2008.

- GITMAN, Lawrence Jeffrey. **Princípios de Administração Financeira**. São Paulo, Pearson Prentice Hall, 2010. 12ª Ed.
- OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de, **Manual de Consultoria Empresarial: Conceitos, Metodologia e Práticas** – São Paulo: Editora Atlas, 2001.
- GUTTMAN, Erick, CROCCO, Luciano. **Consultoria Empresarias, 2ª Ed.** São Paulo, Saraiva, 2010.
- CERTO, Samuel, C. Et. Al. **Administração Estratégica: Planejamento e Implementação da Estratégia**. São Paulo, Pearson Education do Brasil, 2005. 2ª Ed.
- <http://www.empreendedor.com.br/>
- <http://www.mundosebrae.com.br/>
- Empreendedor Individual - www.sebrae-sc.com.br
- Empreendedor Individual - www.receita.fazenda.gov.br
- Empreendedor Individual
<http://www.portaldoempreendedor.gov.br/modulos/inicio/index.htm>
- Junta Comercial
http://www.dnrc.gov.br/Servicos_dnrc/servicos_dnrc_novo.htm
- Receita Federal
<http://www.receita.fazenda.gov.br/PessoaJuridica/CNPJ/ConsulSitCadastralCNPJ.htm>

3. DAS ETAPAS DA SELEÇÃO

...

- 3.2. As fases do processo seletivo que implicam na participação do candidato serão realizadas nas cidades de Criciúma, para a vaga **AS – CRI**; Lages, para as vagas **AS – LGS** e **AT II – LGS**; em Chapecó para a vaga **AT – CCÓ**; em Joinville para a vaga **AT – JVE** e em Florianópolis para as vagas **AS – FNS**, **AS – MOT**, **AUD – FNS** e **CONT – FNS**.

...

8. DA ANÁLISE CURRICULAR:

- 8.1. A análise curricular constará da verificação do atendimento ou não dos pré-requisitos do espaço ocupacional (cargo), relativos à escolaridade e experiência profissional exigidas, conforme descrito nos itens 2.3.1 (Nível Médio – ASSISTENTES), 2.3.2 (Nível Superior – ANALISTA TÉCNICO I) e 2.3.3 (Nível Superior – ANALISTA TÉCNICO II) deste Comunicado.

8.2.

8.2.1. ...

- 8.2.2. A experiência profissional exigida deverá ser comprovada por meio de fotocópia da CTPS (carteira de trabalho), com a identificação da data de admissão e cargo. O candidato poderá complementar as informações quanto à experiência profissional por meio de declaração de experiência emitida pela empresa contratante contendo as principais atividades exercidas como forma de comprovar a experiência requerida neste Comunicado. A declaração deverá ser apresentada em papel timbrado da respectiva empresa (se não houver papel timbrado, no documento deverá constar o carimbo com o CNPJ da empresa), devidamente assinado e identificado (nome legível do representante ou área de recursos humanos, o cargo que exerce e sua assinatura e seus contatos - telefone e e-mail).

- 8.2.3. Obrigatoriamente deverá ser entregue a cópia autenticada da CNH para as vagas: **AS – MOT**; **AT – CCÓ**; **AUD – FNS**; **CONT – FNS**; **AT JVE** e **AT II – LGS**.

...

15.

...

15.3. Apresentar toda a documentação solicitada, descrita neste Comunicado, bem como pela Unidade de Gestão de Pessoas do Sebrae/SC, em data a ser agendada pelo Sebrae/SC quando da sua convocação para admissão, incluindo documentos comprobatórios originais correspondentes aos pré-requisitos de escolaridade

15.3.1. **A escolaridade deverá ser comprovada** por certificado de conclusão do ensino médio, para as vagas de Assistente e Certificado ou Diploma de graduação e/ou pós-graduação, para as vagas de Analista Técnico I ou II.

...

16. DO CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES	DATAS PROVÁVEIS
Prazo de Envio do <i>Curriculum Vitae</i> e documentação comprobatória de experiência e escolaridade: data limite para (postagem) da documentação 11/03/2015	23/02 a 11/03/2015
Análise Curricular – de caráter eliminatório: Resultado Preliminar da Fase Análise Curricular e Escolaridade: divulgação da relação dos candidatos.	24/03/2015
Prazo para entrega de recursos: Fase Análise Curricular e Escolaridade	25 e 26/03/2015
Prazo para análise de recursos: Fase Análise Curricular e Escolaridade	27/03/2015
Resultado definitivo da fase de análise curricular e convocação para avaliação de conhecimentos específicos: divulgação do horário e local para realização de avaliação de conhecimentos específicos	30/03/2015
Avaliação de Conhecimentos Específicos - de caráter eliminatório e classificatório: aplicação das avaliações de conhecimentos.	01/04/2015
Divulgação do gabarito da prova de conhecimentos específicos e divulgação do horário e local para realização da perícia médica para candidatos portadores de deficiências	02/04/2015
Prazo para entrega de recursos: Avaliação de Conhecimentos	06 e 07/04/2015
Prazo para análise de recursos: Avaliação de Conhecimentos	08 e 09/04/2015
Divulgação do gabarito oficial da prova de conhecimentos específicos após análise de recursos	10/04/2015



PROCESSO SELETIVO SEBRAE/SC 01/2015

<i>Realização da Perícia Médica para candidatos portadores de deficiências</i>	15/04/2015
<i>Resultado da prova de conhecimentos específicos e da perícia médica para candidatos portadores de deficiências</i>	23/04/2015
<i>Prazo para entrega de recursos: Avaliação de Conhecimentos</i>	24 e 27/04/2015
<i>Prazo para análise de recursos: Avaliação de Conhecimentos</i>	28 e 29/04/2015
<i>Divulgação do resultado final do processo seletivo</i>	30/04/2015

* Cronograma sujeito à alteração de acordo com as necessidades do SEBRAE/SC.